

共价“建” 共“化”发展

化学工程与现代材料学院党委

一、创建背景

2022年，是商洛学院开展“一院一品”特色党建品牌创建活动的第一年，也是化材学院党委申报陕西省新时代高校党建“双创”工作“标杆院系”建设单位，教师第二党支部申报陕西省新时代高校党建“双创”工作“样板支部”建设单位的创建阶段，同时也是学院面临高质量发展、硕士点申报、审核评估、“一站式”学生社区建设、学生高质量就业的关键一年。化材学院党委在对学院“构建‘12345’党建新格局 全面提升学院核心竞争力”党建品牌进行全面总结、拓展的基础上，发动学院各级党组织积极参与讨论，汲取有益的意见建议，创建“共价‘建’ 共‘化’发展”党建品牌，以契合学校党建工作新要求，加强学院干部和教师队伍建设，全面提高学院工作质效，提升学院核心竞争力，推动学院各项事业高质量发展。

二、品牌内涵

“共价‘建’ 共‘化’发展”党建品牌，有党建、共享、合作、发展、共赢之意，亦有党建引领，共融共建之意。共价“建”是“共价键”的谐音，它是化学键的一种，是两个或多个原子共同使用它们的外层电子，在理想情况下达到电子饱和的状态，由此组成比较稳定的化学结构。“千人同心则得千人力，万人异心则无一人之用”，在学院的发展中小到个人之间的协作，班子成员之间的工作合作，大到校

企合作、校政合作、校校合作都需要在共同的价值观下相互合作从而达到一种共赢的稳定状态。同时也是以高质量党建工作引领高质量业务工作，以高质量业务工作服务学院高质量发展的精神内涵。

三、创建举措

坚持党建领航、支部引航、党员护航，发挥党建品牌的辐射力和影响力，实施“12345”党建工程，不断提高基层党建工作水平；以发挥党员模范先锋带头作用为主导，充分发挥党建品牌的示范带动作用。引导广大党员爱岗敬业、甘于奉献，干事创业勇担当，充分发挥党建品牌的辐射力和影响力，切实加强基层党组织建设，不断提高基层党建工作水平，激发党员干部队伍活力，使党建工作对业务工作的引领作用不断得以加强，全面提升学院核心竞争力，推动学院高质量发展。

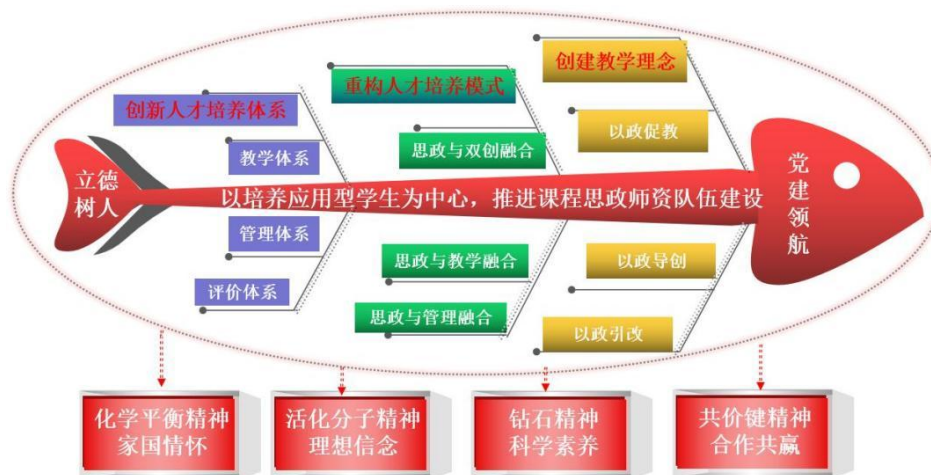
学院出台了《“12345”党建工作机制》主要内容是：“1”是发挥院党委政治核心作用，做好顶层设计，引领学院高质量发展。“2”是强化思想政治引领，加强作风建设，突出党的政治建设。“3”是加强院风、教风、学风建设，营造育人氛围。“4”是坚持“目标导向、问题导向、成果导向、示范导向”4个导向，强化责任担当；“5”是找准“学科建设、教育教学、科学研究、人才培养、服务地方”5个着力点，推动各项工作升级发展。学院围绕党建工作机制出台了《化学工程与现代材料学院党委省级“标杆院系”“样板支部”建设方案》《化学工程与现代材料学院党委关于规范党支部会议记录的通知》《化学工程与现代材料学院教风建设方案》《化学工程与现代材料学院学风

建设方案》等文件，成立“尾矿综合利用团队党支部”，成立“化学工程与现代材料学院考研学生临时党支部”，成立“化学工程与现代材料学院‘一站式’学生社区临时党支部”，联合省内外5家企事业单位和科研机构成立技术攻关临时党支部。

四、实施效果

学院党建品牌的凝练，进一步推动了党建和业务双融双促，在党的建设、教学、科研、人才培养和服务地方等方面取得了一系列成效。

(一) 形成了“12345”党建工作模式。探索出一条适合化学工程与现代材料学院自身，并能有效促进学院高质量发展的党建工作实施路径。



化材学院党建领航思政育人模式

(二) 党的建设取得新成效。学院党委连续四次被学校党委评为“先进党委”，教师第二党支部被评为“先进基层党组织”。化材学院党委获批陕西省新时代高校党建“双创”工作“标杆院系”建设单位、教师第二党支部和尾矿综合利用团队党支部获批陕西省新时代高校党建“双创”工作“样板支部”建设单位；学院党委和教工第

二党支部 2022 年被学校表彰为“先进党委”和“先进基层党组织”。



化材学院党委赴柞水县金米村开展主题党日活动

(三)在校企联合技术攻关方面形成了可复制可推广的“大西沟模式”。学院尾矿综合利用团队党支部在与该公司联合开展主题党日活动的基礎上，建立深度合作关系，与陕西大西沟矿业有限公司、马鞍山矿业研究院等 5 家单位联合成立的技术攻关临时党支部获陕西省委组织部现场指导并获得肯定，为企业代建尾矿资源综合利用中试基地一个。



化材学院&大西沟矿业联合技术攻关党支部

（四）党建促进业务发展取得新成效。学院获批首个国家级协会科技平台和陕西省现代产业学院，获批教育部协同育人项目 3 项，获批教育部就业育人项目 7 项；获省课程示范中心 1 个，省示范课 3 门；学院获创新创业教育优秀组织单位，获课堂创新大赛、优秀教材、创新创业优秀指导教师等省级荣誉 7 项；获批陕西省青年创新团队 1 个，获陕西省高校科学技术二三等奖 3 项，获国家级行业协会科技三等奖 1 项，实现省部级科技奖励零的突破。学院首次承办全国性学术会议，科研经费突破一千万。教师获批省厅级科研项目 28 项，横向 64 项，各类教改项目 18 项，发表高水平论文 73 篇，授权专利 14 件，6 件实现转让。学院教师科研团队注册的秦创原公司入库科技型中小企业。150 余名学生参加省级以上学科竞赛，获省“互联网+”大赛金银铜奖 8 项。2023 年学生考研上线人数、录取人数和录取率均位居全校第一，2023 年毕业生就业率位居全校第一。

2023 年，全年开展校企“双走进”活动 50 余场，在学生实习就业方面形成了可复制可推广的“弘元模式”“久立模式”。与浙江久立集团即将签订共建产学研基地五年战略框架协议，包含了联合人才培养、设立久立奖学金、企业高端仪器共享、赞助学科竞赛、捐建教学实验室等，每年可为学院解决高质量就业 10 人以上，预计未来 5 年将为学校争取 100 余万元经费支持。